Vivre ensemble
à Vaudreuil-Dorion

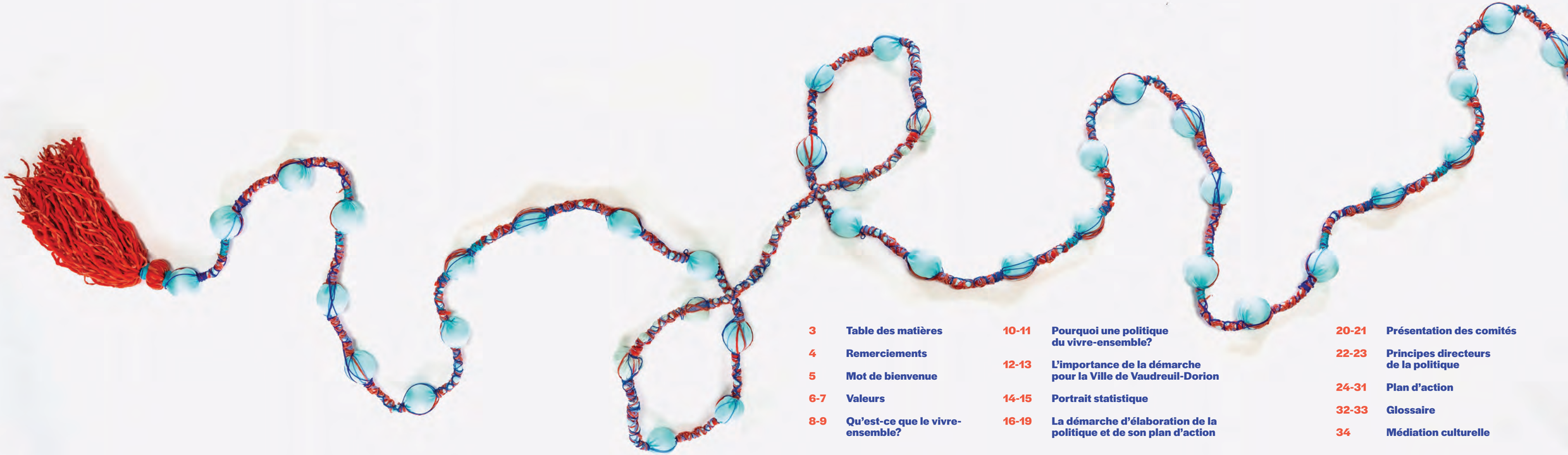
Avec la participation financière de :

Québec

Politique du Vivre ensemble

Vaudreuil
— Dorion

Table des matières



3 Table des matières

4 Remerciements

5 Mot de bienvenue

6-7 Valeurs

8-9 Qu'est-ce que le vivre-ensemble?

10-11 Pourquoi une politique du vivre-ensemble?

12-13 L'importance de la démarche pour la Ville de Vaudreuil-Dorion

14-15 Portrait statistique

16-19 La démarche d'élaboration de la politique et de son plan d'action

20-21 Présentation des comités

22-23 Principes directeurs de la politique

24-31 Plan d'action

32-33 Glossaire

34 Médiation culturelle

Remerciements

La Ville de Vaudreuil-Dorion remercie le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration pour le soutien financier accordé dans le cadre de l'élaboration de la politique du vivre-ensemble et de son plan d'action.

Elle remercie chaleureusement les membres du comité consultatif citoyen et du comité de pilotage pour le temps et l'importance accordés à ce processus.

La Ville désire aussi souligner l'apport des citoyens engagés qui ont participé aux consultations publiques tenues lors du forum communautaire ainsi que des partenaires scolaires, communautaires, de la santé et de la MRC de Vaudreuil-Soulanges.

Enfin, un merci spécial aux employés de la Ville de Vaudreuil-Dorion et aux membres du conseil municipal pour leur soutien et leur participation dans la réalisation de cette démarche.

L'implication et la générosité de ces nombreux participants auront permis la conception d'une politique et d'un plan d'action à l'image des besoins de la communauté.

Vaudreuil — Dorion

Avec la participation financière de :

Québec

Mot de bienvenue

Les membres du conseil municipal se joignent à moi pour vous présenter la toute première politique du vivre-ensemble de la Ville de Vaudreuil-Dorion. C'est avec enthousiasme que nous vous dévoilons le fruit du travail rigoureux réalisé par nos équipes, en collaboration avec des citoyens et des organismes, au cours des 18 derniers mois.

Depuis une vingtaine d'années, Vaudreuil-Dorion s'est transformée de façon importante. La population a plus que doublé et parmi les nouveaux citoyens, plusieurs sont issus de l'immigration. C'est dans cet état d'esprit, en concordance avec sa planification stratégique 2020 > 2025 *Habité par ma ville,* que l'administration municipale s'est donné pour orientation de développer des mécanismes d'accueil, d'intégration et de soutien à l'ensemble des nouveaux résidents. Cette démarche impliquant la Ville, les partenaires du milieu et des citoyens de Vaudreuil-Dorion avait pour objectif de renouveler le sentiment d'appartenance de la communauté et de développer une vie communautaire accueillante et inclusive.

Cette politique se veut un cadre de référence pour l'administration et pour le conseil municipal. Elle vient officialiser tous les gestes du quotidien qui font en sorte que Vaudreuil-Dorion est une communauté accueillante et inclusive qui reconnaît la diversité et lutte contre toute forme de discrimination.

Je tiens à remercier tous ceux et celles ayant permis que cette politique voie le jour. Le travail de concertation derrière l'ensemble de cette démarche est en soi un exemple fort représentatif du vivre-ensemble à Vaudreuil-Dorion.

Guy Pilon
Maire de Vaudreuil-Dorion
Membre du comité de pilotage de la politique
Élu à la Ville de Vaudreuil-Dorion depuis 1998
Né à Vaudreuil-Dorion, Canada

Vision

Vision du vivre-ensemble : Vaudreuil-Dorion, une communauté accueillante et inclusive qui reconnaît la diversité, valorise l'apport des personnes issues de l'immigration et des communautés ethnoculturelles au développement de la collectivité, favorise le dialogue interculturel et la cohésion sociale et lutte contre toute forme de discrimination.

Hussain Qazaq
Comité participatif citoyen
Vit à Vaudreuil-Dorion depuis 2019
Né à Albaqoura, Jordanie

Valeurs

Audace

Ouverture

Engagement

Qu’est-ce que le vivre-ensemble?

« Le vivre-ensemble dans une ville est un processus dynamique que tous les acteurs mettent en place pour favoriser l’inclusion, ainsi que le sentiment de sécurité et d’appartenance. Faire la promotion du vivre-ensemble c’est reconnaître et respecter toutes formes de diversité, lutter contre la discrimination et faciliter la cohabitation harmonieuse.

Dans la mise en œuvre du vivre-ensemble, les différents acteurs du milieu travaillent en concertation pour faciliter l’émergence des valeurs communes qui contribuent à la paix et à la cohésion sociale. »

(Commission permanente sur le vivre-ensemble,
Association internationale des maires francophones, 2018)

Chloé Marcil
Chef de division - Culture et vie communautaire
Service des loisirs et de la culture
Membre du comité de pilotage de la politique
Travaille à la Ville de Vaudreuil-Dorion depuis 2015
Née à St-Jérôme, Canada

Le vivre-ensemble à l’échelle municipale n’est pas une série de vœux pieux, c’est créer les conditions pour faire ensemble avec nos différences... Le vivre-ensemble concerne l’ensemble de la population sous toutes ses formes de diversité (ethnicité, religion, langue, genre, âge, statut socio-économique, etc.).

Vincent Bastien
Directeur du Service des loisirs et de la culture
Membre du comité de pilotage de la politique
Travaille à la Ville de Vaudreuil-Dorion depuis 2021
Né à Montréal, Canada

Marie-Andrée Drolet
Comité participatif citoyen
Vit à Vaudreuil-Dorion depuis 1978
Née à Montréal, Canada

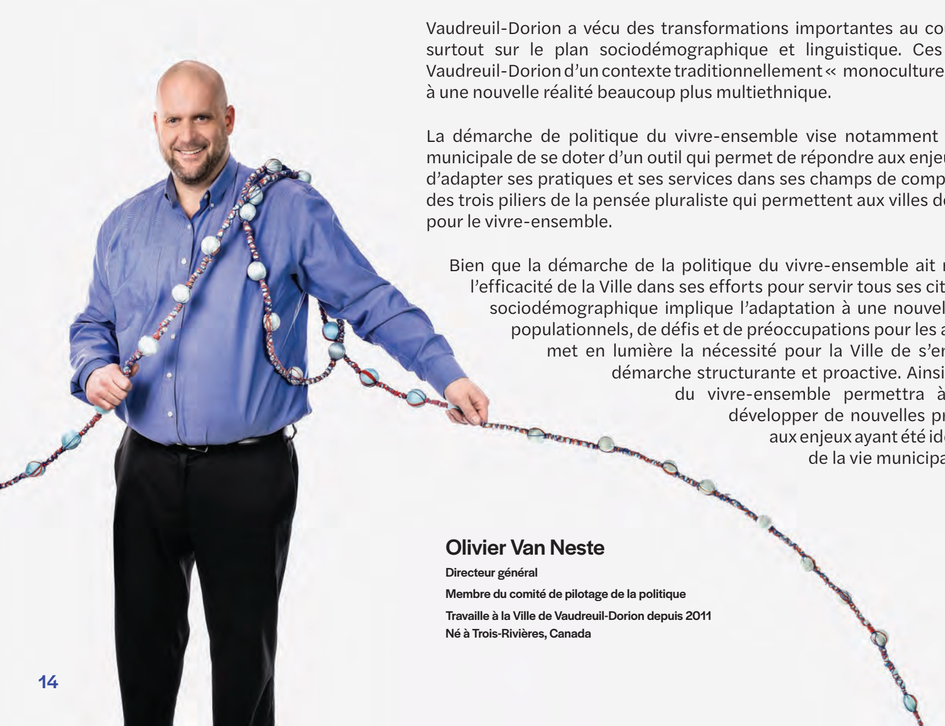
Pourquoi une politique du vivre-ensemble?

La démarche d'une politique du vivre-ensemble vise l'élaboration d'un cadre de référence pour l'administration municipale ainsi que pour le conseil municipal. À cette fin, des mécanismes de concertation internes et externes sont créés pour se doter d'une politique et d'un plan d'action à l'image des besoins de la Ville et de sa population. Une politique du vivre-ensemble témoigne de la reconnaissance des différences et de la recherche d'outils pour faciliter des interactions positives entre les citoyens de toutes origines. Un cadre de référence permet à la Ville d'articuler clairement sa vision du vivre-ensemble et d'être en mesure de communiquer cette vision à l'ensemble des personnes vivant sur le territoire.

Alexandre Émond Bélisle
Comité participatif citoyen
Vit à Vaudreuil-Dorion depuis 2021
Né à Salaberry-de-Valleyfield, Canada

Ce projet commun vise à contribuer positivement à la cohésion sociale en insistant sur la création d'une identité collective qui inclut à la fois les groupes majoritaires et minoritaires. Cette approche vise à insuffler un plus grand sentiment d'appartenance à la population ainsi qu'à maintenir et améliorer une vie communautaire inclusive. En travaillant sur les enjeux du vivre-ensemble, nous pouvons mieux vivre ensemble avec nos différences.

L'importance de la démarche pour la Ville de Vaudreuil-Dorion



Vaudreuil-Dorion a vécu des transformations importantes au courant des 20 dernières années, surtout sur le plan sociodémographique et linguistique. Ces changements ont fait passer Vaudreuil-Dorion d'un contexte traditionnellement « monoculturel » canadien-français catholique à une nouvelle réalité beaucoup plus multiethnique.

La démarche de politique du vivre-ensemble vise notamment à permettre à l'administration municipale de se doter d'un outil qui permet de répondre aux enjeux auxquels elle doit faire face et d'adapter ses pratiques et ses services dans ses champs de compétences. Cet outil doit s'inspirer des trois piliers de la pensée pluraliste qui permettent aux villes de créer les conditions favorables pour le vivre-ensemble.

Bien que la démarche de la politique du vivre-ensemble ait mis en lumière la proactivité et l'efficacité de la Ville dans ses efforts pour servir tous ses citoyens, l'évolution de la situation sociodémographique implique l'adaptation à une nouvelle réalité en termes de besoins populationnels, de défis et de préoccupations pour les acteurs municipaux. Ce contexte met en lumière la nécessité pour la Ville de s'engager concrètement dans une démarche structurante et proactive. Ainsi, le plan d'action de la politique du vivre-ensemble permettra à l'organisation municipale de développer de nouvelles pratiques et outils qui répondent aux enjeux ayant été identifiés par les différents acteurs de la vie municipale et leurs partenaires.

Olivier Van Neste

Directeur général

Membre du comité de pilotage de la politique

Travaille à la Ville de Vaudreuil-Dorion depuis 2011

Né à Trois-Rivières, Canada

Les trois piliers du vivre-ensemble

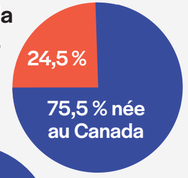
- **Célébrer la diversité qui compose sa communauté**
- **Prévenir et contrer les préjugés et la discrimination**
- **Favoriser les occasions d'échange et de rapprochement entre tous les citoyens**

Portrait statistique

Population de Vaudreuil-Dorion

De nombreuses transformations sociodémographiques ont eu lieu au courant des 20 dernières années à Vaudreuil-Dorion. Ce portrait vise à mettre en lumière la richesse de la diversité de notre communauté. À Vaudreuil-Dorion, le vivre-ensemble inclut toute la population et ce portrait a été développé avec le souci que tous et toutes s'y sentent représentés.

Proportion de la population immigrante de Vaudreuil-Dorion



2021

2001

Principaux pays d'origine des personnes immigrantes, Vaudreuil-Dorion, 2021

- **Inde** 1460 15,1 %
- **Égypte** 685 7,1 %
- **Philippines** 655 6,8 %
- **Pakistan** 430 4,4 %
- **Roumanie** 380 (nombres de citoyens) 3,9 % (pourcentage de la population immigrante)
- **Sri Lanka** 325 3,4 %
- **Maroc** 265 2,7 %
- **Haïti** 245 2,5 %
- **Liban** 215 2,2 %
- **Colombie** 215 2,2 %

Nos citoyens vivant sur le territoire ont plus de

160

origines ethniques et culturelles, 2021

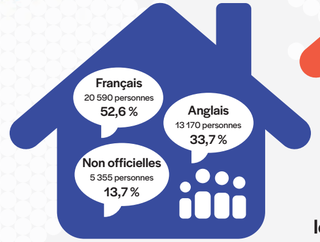
Répartition de la population selon l'appartenance religieuse, Vaudreuil-Dorion, 2021

Chrétienne	69,4 %
Aucune	22,1 %
Musulmane	6,7 %
Sikhe	3,6 %
Hindoue	3,4 %
Juive	0,8 %
Bouddhiste	0,4 %
Autre religion	0,2 %

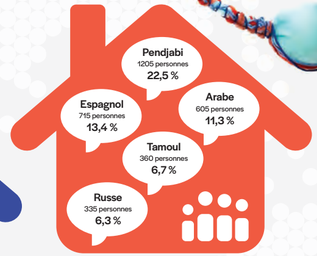
Répartition des immigrants selon la connaissance des langues officielles, Vaudreuil-Dorion, 2016

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016
Production : équipe Surveillance, DSP Montérégie, février 2022.

Plus de 60 langues différentes parlées à la maison, 2021



Langue parlée le plus souvent à la maison, 2021



Les 5 langues non officielles les plus parlées à la maison, 2021

La démarche d'élaboration de la politique et de son plan d'action

Accompagnement

La Ville a fait appel à l'expertise développée par le Laboratoire de recherche en relations interculturelles (LABRRI) de l'Université de Montréal pour la réalisation de sa politique du vivre-ensemble. Bob White a effectué l'accompagnement des comités consultatifs et de travail. M. White est le directeur du LABRRI et le coordonnateur du Réseau des municipalités en immigration et relations interculturelles du Québec. Il est expert du programme Cités interculturelles du Conseil de l'Europe.

LABRRI
LABORATOIRE DE RECHERCHE EN RELATIONS INTERCULTURELLES

Euredice Sita
Comité consultatif citoyen
Vit à Vaudreuil-Dorion depuis 2009
Née à Pointe-Noire, République populaire du Congo

La Ville a aussi fait appel à l'expertise du Pôle d'économie sociale de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent par l'entremise du laboratoire ÉLABOR. Ce dernier vise à soutenir l'émergence de projets collectifs avec un impact social plus structuré qui répondent aux besoins et aux enjeux du territoire. L'équipe d'ÉLABOR a appuyé la Ville de Vaudreuil-Dorion dans le passage à l'action de sa démarche de politique du vivre-ensemble, en s'assurant d'avoir le plus grand impact possible sur le territoire et en priorisant les actions les plus susceptibles de mobiliser les intervenants de la Ville et ses partenaires.

Pôle d'économie sociale
Vallée-du-Haut-Saint-Laurent

Kulbir Ahuja
Comité consultatif citoyen
Vit à Vaudreuil-Dorion depuis 1988
Née à Calcutta, Inde

Principales étapes de la démarche

Élyse Viau

Comité participatif citoyen
Vit à Vaudreuil-Dorion depuis 1959
Née à Lachine, Canada

Automne 2021

Un questionnaire anonyme et volontaire a été lancé auprès du personnel municipal en octobre 2021. Ce dernier avait pour objectif d'identifier les obstacles et les enjeux vécus au travail en matière de relations interculturelles. Plus de 80 répondants et répondantes ont rempli le questionnaire. Les résultats préliminaires recueillis ont permis de développer un questionnaire d'entrevues semi-dirigées visant à poursuivre le portrait de la situation au sujet des relations interculturelles dans l'organisation municipale. Au total, trois rencontres de discussion ont eu lieu avec des représentants des cols blancs, des cols bleus et des pompiers.

La Ville a aussi déposé sa demande de soutien financier auprès du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) afin de soutenir la démarche d'élaboration de la politique du vivre-ensemble dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités (PAC).

Hiver 2022

La Ville a obtenu une confirmation de l'aide financière de 27 500 $ du MIFI en janvier 2022. L'équipe municipale chargée du projet est entrée en phase de planification de la démarche et a tenu des rencontres de travail avec son conseiller en immigration régionale du MIFI afin de s'assurer de répondre aux attentes du PAC. Dans le cadre de ses réflexions et planifications, la Ville a identifié deux comités consultatifs, cinq comités de travail et un comité de pilotage nécessaires à la réalisation de la démarche ainsi que les acteurs clés à impliquer. L'organisation municipale a communiqué avec la Direction de santé publique (DSP) afin d'obtenir un profil démographique et socioéconomique des immigrants de Vaudreuil-Dorion.

Printemps 2022

Les travaux des cinq comités de travail se sont tenus en mai et juin 2022 afin d'identifier les enjeux vécus autour de cinq grandes thématiques clés identifiées par les membres du comité consultatif municipal et du comité de pilotage. Ce sont une trentaine d'acteurs de l'organisation municipale ainsi que trois partenaires du milieu, soit Réseaux, l'organisme mandaté par le MIFI sur le territoire pour accueillir les personnes immigrantes, le Centre intégré de santé et services sociaux de la Montérégie-Ouest (CISSSMO) ainsi que le Centre de services scolaire des Trois-Lacs (CSSTL), qui ont pris part aux comités de travail. Chacun des groupes de travail s'est rencontré à deux reprises. Entre les deux rencontres, les questions des comités au sujet de l'expérience citoyenne ont été adressées aux membres du comité consultatif citoyen. Leurs rétroactions ont été partagées aux comités de travail lors de leur deuxième rencontre.

Été 2022

La rédaction du rapport de mi-étape, comme entendu avec le MIFI, s'est déroulée en juillet 2022.

Automne 2022

En septembre 2022 se sont tenus deux ateliers des *3D du vivre-ensemble* avec l'accompagnement du LABRRI. L'atelier du comité consultatif municipal avait pour objectif d'étudier les programmes et actions passés et actuels de la Ville de Vaudreuil-Dorion selon une grille d'analyse des 3D spécialement développée en collaboration avec le LABRRI. Cet exercice a permis à l'organisation municipale d'obtenir un portrait des différentes approches mobilisées par ses équipes, c'est-à-dire la reconnaissance de la diversité, la lutte contre la discrimination et le rapprochement par le dialogue. Les résultats de cette étude ont été présentés au comité consultatif citoyen dans le but de valider les résultats en regard de l'expérience citoyenne. Cette étape a permis de soulever les évidences ainsi que les angles morts de l'analyse du comité consultatif municipal.

En octobre 2022, l'équipe d'ÉLABOR a tenu deux consultations spéciales auprès du comité consultatif citoyen et municipal. L'objectif de ces rencontres était de prioriser les enjeux traités dans la politique du vivre-ensemble ainsi que d'identifier les transformations sociales souhaitées à court, moyen et long terme dans la communauté. Ces éléments ont permis de rédiger les objectifs de la politique. Durant cette période, deux capsules vidéo avec des membres du comité consultatif citoyen ont été produites pour exposer les raisons pour lesquelles les citoyens se sont impliqués dans le comité, ainsi que leurs attentes envers la politique et son plan d'action.

En novembre 2022 s'est tenue une consultation publique lors du forum communautaire organisé par la Ville de Vaudreuil-Dorion. L'événement a regroupé une soixantaine de personnes provenant d'organismes communautaires, du milieu de la santé, de l'éducation, de la sécurité publique, en plus d'une trentaine d'employés et d'élus de la Ville. L'événement avait pour objectif de favoriser la concertation des gens du milieu qui œuvrent sur le territoire de Vaudreuil-Dorion ainsi que de mobiliser la communauté autour du projet de politique du vivre-ensemble de la Ville. La consultation animée par ÉLABOR a permis de trouver des pistes de solutions concrètes pour répondre, collectivement, aux objectifs identifiés par les comités de travail.

Hiver 2023

La politique du vivre-ensemble et son plan d'action a été adoptée à l'hiver 2023 par le conseil municipal.

Initiation au Power Bhangra, forum communautaire de Vaudreuil-Dorion, novembre 2022.

Présentation des comités

Comité de pilotage

Membres : Le maire de la Ville, la direction générale et le Service des loisirs et de la culture.

Mandat : Valider tout le contenu de la politique, soit approuver les énoncés de valeurs et la vision, les principes directeurs, les orientations et objectifs de la politique. Recommander l'adoption de la politique au conseil municipal.

Nombre de rencontres de travail : 5

Photo : Christian Gonzalez

Comité consultatif citoyen

Membres : 11 citoyens

La composition du comité est largement diversifiée : hommes, femmes, jeunes adultes, aînés, issus de l'immigration récente, ancienne ainsi que représentants du groupe majoritaire. Cette mixité a permis de limiter les angles morts lors des discussions.

Animation : Service des loisirs et de la culture en collaboration avec Bob White.

Mandat : Se prononcer sur les enjeux associés aux thématiques de la politique. Donner des recommandations sur les enjeux et priorités identifiés par les comités de travail. Offrir des éléments de réponse aux questionnements des comités de travail. Contribuer à identifier les orientations et à déterminer les objectifs de la politique.

Nombre de rencontres de travail : 4

Une activité sociale a eu lieu à l'été 2022 pour apprendre à mieux se connaître dans un cadre ludique.

Comité consultatif municipal

Membres : L'équipe de direction des services, l'équipe du Service des loisirs et de la culture, les membres du conseil municipal.

Mandat : Identifier les thématiques, les enjeux et les défis municipaux dans le but de contribuer à la préparation des comités de travail. Contribuer à identifier les orientations et à déterminer les objectifs de la politique.

Nombre de rencontres de travail : 4

Leonardo Mageste
Comité participatif citoyen
Vit à Vaudreuil-Dorion depuis 2016
Né à Rio de Janeiro, Brésil

Cinq comités de travail municipaux

- Accueil et participation
- Sécurité publique
- Reconnaissance et soutien des organismes
- Aménagement du territoire
- Ressources humaines

Membres : Les représentants des services touchés par la thématique du comité de travail, la direction générale, les conseillers municipaux, l'équipe du Service des loisirs et de la culture. Des partenaires du milieu ont été ciblés pour traiter d'enjeux particuliers.

Mandat : Identifier et approfondir les enjeux touchant les différentes thématiques de la politique. Recommander les priorités de la politique. Identifier des questions à creuser avec le comité consultatif citoyen.

Nombre de rencontres de travail : 2 rencontres par comité de travail

Principes directeurs de la politique

- Fournir à l'administration municipale un cadre de référence et de nouveaux outils favorisant l'amélioration continue des services destinés à sa population

- Mettre de l'avant une conception de l'intégration et de l'inclusion fondée sur une responsabilité et un engagement partagé

- Développer et maintenir l'esprit de concertation entre l'administration municipale et les acteurs du milieu concernés par les préoccupations touchant l'accueil et l'inclusion sociale des personnes issues de l'immigration et de la diversité

Pascale Lauzon
Cheffe de section - Développement social et diversité, Service des loisirs et de la culture
Membre du comité de pilotage de la politique
Travaille à la Ville de Vaudreuil-Dorion depuis 2019
Née à Pointe-Claire, Canada

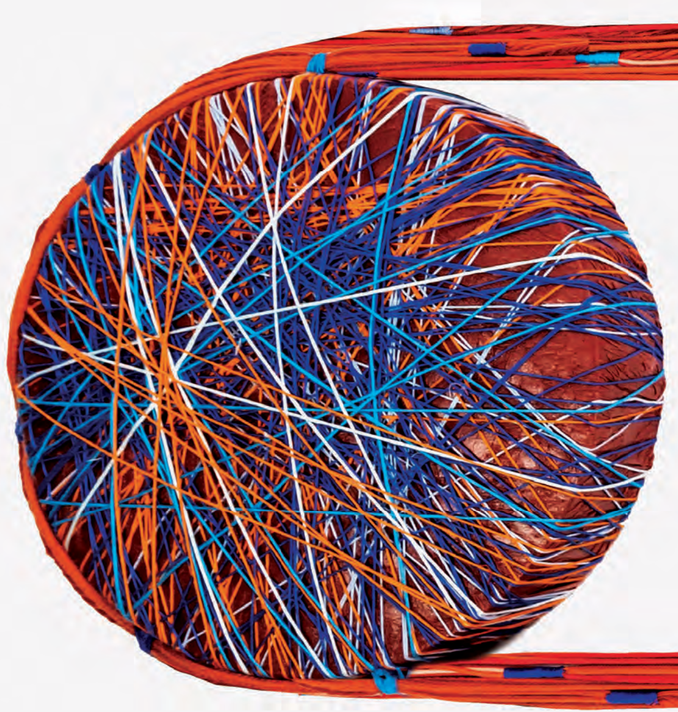
Nasma Abu Halima
Comité participatif citoyen
Vit à Vaudreuil-Dorion depuis 2018
Née à Amman, Jordanie

- Favoriser le sentiment d'appartenance des citoyens à la ville

- Faciliter et valoriser la participation citoyenne afin de contribuer à l'enracinement des différentes communautés au territoire

Vanessa Legault
Comité participatif citoyen
Vit à Vaudreuil-Dorion depuis 2016
Née à Pierrefonds, Canada

Plan d'action



Pour atteindre collectivement les objectifs de la politique du vivre-ensemble

Accueil, inclusion et participation

Dans la cadre d'une prestation de services en contexte interculturel, Vaudreuil-Dorion souhaite consolider ses qualités faisant d'elle une collectivité accueillante et inclusive. Elle souligne l'importance de mettre en œuvre les conditions favorables à l'établissement de ses citoyens sur son territoire et faciliter la participation des nouveaux arrivants, des personnes LGBTQ+ et des personnes issues de l'immigration à la vie culturelle, communautaire et démocratique ainsi que leur représentation dans les lieux décisionnels.

Enjeux identifiés

- La complémentarité des services de la Ville avec l'offre des autres organisations du territoire
- L'efficacité du référencement vers les services existants
- Faire de la diversité une source de richesse
- La barrière de la langue et l'interprétariat en contexte de prestation de services par une ville francophone
- Préjugés vécus dans la collectivité (ex. : accès à des services)
- La participation des communautés ethnoculturelles dans les lieux décisionnels
- Une programmation municipale qui soutient la mixité sociale
- La cohésion sociale et le sentiment d'appartenance de tous les citoyens à leur ville

Objectif 1

Donner accès rapidement aux services et aux informations nécessaires à l'intégration de nouveaux arrivants et nouvelles arrivantes

Actions priorisées

- Créer une liste de personnes pivots sur le territoire qui donnent les premières informations de référencement
- Participer aux séances d'informations organisées par le CSSTL et les bonifier
- En collaboration avec les partenaires du milieu, développer et distribuer un guide d'accueil pour les personnes nouvellement arrivées à Vaudreuil-Dorion
- Mettre sur pied un guichet unique d'accueil et de référencement

Accueil, inclusion et participation

(suite)

Objectif 2

Reconnaître la valeur de la diversité comme source de richesse pour la collectivité

Actions priorisées

- Produire un calendrier mettant en lumière les différentes fêtes culturelles du territoire (outil interne)
- Soutenir la réalisation d'une semaine des relations interculturelles
- Soutenir la réalisation du dîner communautaire interculturel du CSSTL
- Faire découvrir les sports issus des différentes communautés vivant sur le territoire (criquet, kabaddi, rugby, crosse, hockey, curling)
- Offrir un camp de jour thématique d'une semaine pour découvrir les différentes cultures sur le territoire de Vaudreuil-Dorion

Objectif 3

Soutenir les personnes qui souhaitent faire l'apprentissage du français

Actions priorisées

- Promouvoir et diriger les citoyens et citoyennes vers les programmes gouvernementaux prenant en charge les frais de transport et de gardiennage pour soutenir les personnes qui apprennent le français
- En partenariat avec les ressources du territoire, offrir aux familles l'occasion de découvrir leur ville ou leur quartier en français
- Poursuivre le développement du programme : *Je m'enracine dans ma communauté*
- Poursuivre le développement du programme : *Camp FrancoFun*
- Réaliser un projet-pilote de visite exploratoire
- Poursuivre le soutien au programme : *Cet été, mon français, je le pratique!*

Objectif 4

Communiquer de façon efficiente avec les citoyens et les citoyennes allophones

Actions priorisées

- Identifier les possibilités de création d'outils de communication simplifiés et imagés
- Identifier des occasions où il serait pertinent d'offrir un service d'interprétariat

Objectif 5

S'engager à lutter contre les préjugés et la discrimination dans la collectivité

Actions priorisées

- Soutenir la réalisation d'activités interculturelles dans le milieu scolaire en incluant les parents
- Développer des capsules vidéo pour illustrer les parcours et les réalités vécues par les citoyens et citoyennes issus de l'immigration
- Former des agents multiplicateurs dans le cadre des ateliers mythes et réalité (en collaboration avec le Carrefour de ressources en interculturel)

Objectif 6

Favoriser la représentation des personnes issues de l'immigration dans les lieux décisionnels

Actions priorisées

- Assurer la pérennité du comité consultatif citoyen
- Mettre en place un réseau de citoyens-relais
- Mettre en place des occasions de rencontres et d'échanges entre les citoyens et citoyennes, les membres du conseil municipal et de l'organisation municipale

Objectif 7

Favoriser l'accessibilité aux loisirs ainsi que la mixité sociale et culturelle des participants et participantes dans les activités de la Ville

Actions priorisées

- Programmer des prestations d'artistes issus de la diversité lors des spectacles au parc Le 405
- Développer des collaborations avec des associations culturelles du milieu afin de bonifier la programmation culturelle et de loisirs de la Ville de Vaudreuil-Dorion
- Identifier les occasions de séances d'informations destinées aux familles pour faire découvrir l'offre d'activités culturelles et de loisirs de la Ville

Accueil, inclusion et participation

(suite)

Objectif 8

Renforcer le sentiment d'appartenance de tous les citoyens et citoyennes à la ville

Actions priorisées

- Animer des fêtes de quartier et impliquer davantage les citoyens et citoyennes dans leur réalisation
- Renforcer la représentation de la diversité de la population dans les communications de la Ville
- Impliquer davantage de citoyens et citoyennes dans le cadre du forum communautaire
- Poursuivre le développement des collaborations avec des ambassadeurs et ambassadrices des communautés ethnoculturelles de Vaudreuil-Dorion
- Développer un programme d'inclusion sociale et linguistique par l'activité physique et le plein air
- Projet pilote : journée vélo avec les jeunes de la francisation au printemps 2023

Ressources humaines

La Ville de Vaudreuil-Dorion adapte ses pratiques afin de développer une équipe à l'image de sa population.

Enjeux identifiés

- La représentation de la diversité dans l'organisation municipale
- La sensibilisation des employés et des cadres à la diversité dans toutes ses formes

Objectif 1

Attirer davantage de candidatures de personnes issues de l'immigration pour les emplois à pourvoir

Actions priorisées

- En collaboration avec les partenaires du milieu, identifier des canaux de communication alternatifs pour rejoindre les personnes issues de l'immigration
- Développer un programme de jumelages professionnels en collaboration avec les partenaires du milieu

Sécurité publique

L'importance que tous les citoyens et citoyennes de Vaudreuil-Dorion soient en sécurité et que l'organisation outille ses équipes d'interventions en adéquation avec les nouvelles réalités interculturelles vécues sur le territoire.

Enjeux identifiés

- La confiance envers les services de sécurité publique
- La compréhension et le respect des règlements municipaux par tous et toutes
- Les pratiques culturelles et religieuses ayant un risque pour la sécurité publique
- La cohabitation dans les quartiers

Objectif 1

Renforcer les liens entre les intervenants et les intervenantes en sécurité publique et les communautés ethnoculturelles

Actions priorisées

- Attitrer des ressources supplémentaires pour renforcer les liens de confiance entre la Ville et les communautés ethnoculturelles
- En partenariat avec des associations et organismes du territoire, créer un outil expliquant les rôles des équipes en sécurité publique en plusieurs langues

Objectif 2

Diversifier et cibler les mécanismes et outils pour mieux informer et sensibiliser les citoyens et citoyennes

Actions priorisées

- Expliquer les lois à la population par différents moyens :
  - Atelier de vulgarisation
  - Capsule visuelle
  - Panneaux informatifs standardisés

Objectif 3

Adapter l'intervention en sécurité publique aux pratiques culturelles ayant cours sur son territoire

Actions priorisées

- Participer au groupe de travail en prévention incendie interculturelle du Réseau des municipalités en immigration et relations interculturelles (RÉMIRI)

Sécurité publique

(suite)

Objectif 4

Favoriser la cohabitation dans les quartiers

Actions priorisées

- Documenter et diffuser de l'information sur les activités culturelles des différentes communautés (traditions ou célébrations ou façons de faire spécifiques à certaines communautés ethnoculturelles)
- Sonder la population quant aux préoccupations en lien avec la vie de quartier
- Prévoir des actions de médiation interculturelle
- Promouvoir des projets de développement local auprès de la population (ex. : jardins communautaires)

Aménagement du territoire

L'importance de développer le territoire en ayant un souci pour la cohabitation harmonieuse, et de travailler en amont pour favoriser l'acceptabilité sociale des nouveaux lieux de culte.

Enjeux identifiés

- L'acceptabilité sociale des lieux de culte par la population

Objectif 1

Favoriser l'acceptabilité sociale des nouveaux lieux culturels et de culte

Actions priorisées

- En collaboration avec les associations culturelles et organismes communautaires du territoire, démystifier les différents lieux culturels, de culte et religions par l'entremise de circuits-découverte
- Planifier des actions de communication pour informer la population au sujet de l'implantation de lieux culturels et de culte à venir
- Offrir des séances d'informations aux représentants des lieux de culte

Concertation

Dans le but de développer sa position de leader régional, la Ville de Vaudreuil-Dorion effectue un travail de concertation, de mobilisation et de collaboration avec les partenaires locaux, régionaux et nationaux entourant les enjeux liés au vivre-ensemble qui composent son territoire.

Enjeux identifiés

- Le développement du rôle de leader de la Ville de Vaudreuil-Dorion en ce qui a trait aux enjeux vécus liés au vivre-ensemble qui compose son territoire

Objectif 1

Poursuivre le réseautage pour développer l'esprit de concertation et permettre le rayonnement des actions entreprises par la Ville

Actions priorisées

- Maintenir une présence de la Ville au Comité en relations interculturelles de Vaudreuil-Soulanges (CRIVS)
- Maintenir une présence de la Ville au Réseau des municipalités en immigration et relations interculturelles (RÉMIRI)
- Adhérer à l'Observatoire international des maires du vivre-ensemble
- Effectuer les démarches afin de devenir membre du programme Cités interculturelles du Conseil de l'Europe

Glossaire

Ce glossaire a été réalisé dans un souci de partager un langage commun et d'assurer une compréhension commune des termes qui peuvent souvent porter à confusion.

Sylvie Ramadji
Comité participatif citoyen
Vit à Vaudreuil-Dorion depuis 2021
Née à N'Djamena, Tchad

CISSSMO

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de la Montérégie-Ouest assure l'accessibilité, la continuité et la qualité des services destinés à la population de son territoire.

Cohésion sociale

«État d'une société où les disparités sociales et économiques sont réduites, et dont les membres sont solidaires, partagent des valeurs communes et éprouvent un fort sentiment d'appartenance à leur communauté. La cohésion sociale résulte d'un ensemble de processus étatiques ou citoyens qui font que les membres d'une même société s'y sentent acceptés et reconnus, peu importe leur origine, leur religion, leur allégeance politique, leur condition sociale ou physique, etc. La cohésion sociale contribue au maintien de l'ordre social.» (Office québécois de la langue française 2015)

Discrimination

Distinction, exclusion ou préférence fondée sur les motifs prévus par la Charte des droits et libertés de la personne du Québec qui a pour effet de détruire ou compromettre l'exercice de ces droits et libertés. Ces motifs sont : la race, la couleur, le sexe, la grossesse, l'orientation sexuelle, l'état civil, l'âge (sauf dans la mesure prévue par la loi), la religion, les convictions politiques, la langue, l'origine ethnique ou nationale, la condition sociale, le handicap ou l'utilisation d'un moyen pour pallier ce handicap. La discrimination peut se manifester tant par l'exclusion que par le harcèlement ou un traitement défavorable. (MIFI 2020)

Diversité ethnoculturelle

Diversité de groupes linguistiques, culturels, racisés, ethniques ou religieux. (MIFI 2020)

Inclusion

Ouverture à la participation de personnes de toutes origines à la vie collective de la société, dans l'acceptation de leurs différences et dans le respect des valeurs démocratiques, notamment en levant les obstacles à l'égalité de droits et de conditions. (MIFI 2020)

Intégration

Processus par lequel une personne immigrante en vient à participer pleinement à sa société d'accueil et à s'épanouir selon son potentiel et ses aspirations. L'intégration repose sur l'engagement partagé, soit l'engagement collectif de la société à inclure les personnes de toutes origines et à soutenir l'intégration des personnes immigrantes ainsi que l'engagement individuel de chacune et de chacun à prendre part activement à la vie québécoise dans le respect du cadre civique commun. L'intégration est un processus transitoire, multidimensionnel, multifactoriel et diversifié, qui s'échelonne sur des périodes de temps variables selon les personnes. À ne pas confondre avec l'inclusion et la participation. (MIFI 2020)

Interculturalisme

Approche québécoise du vivre-ensemble en contexte de diversité ethnoculturelle qui commande la continuité et la vitalité du caractère distinct et francophone du Québec ainsi que la reconnaissance et la valorisation de la diversité ethnoculturelle. Il vise à favoriser l'établissement de relations interculturelles harmonieuses et à consolider un sentiment d'appartenance partagé par les Québécoises et Québécois de toutes origines, en misant sur la participation active à la société ainsi que sur le rapprochement et les échanges interculturels. L'interculturalisme mise sur une conception plurielle et dynamique de l'identité québécoise, sur une langue publique commune, sur le respect des droits et libertés de la personne et la lutte contre la discrimination, sur une éthique du dialogue et de la médiation ainsi que sur une conception de l'intégration basée sur un engagement partagé entre la société et les personnes immigrantes. (MIFI 2020)

Interculturel

Tout ce qui concerne les relations entre groupes ethnoculturels. On parlera par exemple de relations interculturelles, de dialogue interculturel, de compréhension interculturelle, de compétences interculturelles, etc. Les rapports se fondent sur la vision préconisée par l'interculturalisme. (MIFI 2020)

LABRRI

Laboratoire de recherche en relations interculturelles affilié à l'Université de Montréal. C'est un lieu de recherche, d'enseignement et de développement d'expertise en relations interculturelles.

MIFI

Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration du Québec.

PAC

Programme d'appui aux collectivités
visant à contribuer à l'édification de collectivités plus accueillantes et inclusives pour les personnes immigrantes et les minorités ethnoculturelles afin d'augmenter leur contribution à la vitalité et la prospérité des régions du Québec.

Participation

Désigne un idéal d'engagement de tous les membres de la société dans les sphères de la vie collective. Elle est le reflet d'une conjugaison réussie des capacités et aspirations individuelles et des pratiques inclusives de la société. (MIFI 2020)

Personne immigrante

« Personne née à l'extérieur du Canada. Désigne une personne qui est, ou qui a déjà été, un immigrant reçu ou résident permanent. Il s'agit d'une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Les immigrants qui ont obtenu la citoyenneté canadienne par naturalisation sont compris dans ce groupe. » (Statistiques Canada)

Préjugés

Opinions préconçues basées sur des stéréotypes. Ce sont des jugements, habituellement défavorables, portés par un individu à l'endroit d'un autre individu qu'il ne connaît pas, en lui attribuant les caractéristiques qu'il croit attachées au groupe auquel il appartient. (MIFI 2020)

Enjeu

« Ce que l'on peut gagner ou perdre, par exemple, dans un projet, une lutte, une élection ou une activité. » (Office québécois de la langue française 2002) Ça peut également représenter : un acquis fragilisé, menacé, à protéger; un potentiel peu exploité, à valoriser; une faiblesse ou fragilité à améliorer.

Objectif

« Il s'agit d'une cible définie, qui s'atteindra grâce à l'enchaînement d'une série d'actions concrètes. » La méthode SMART est recommandée pour identifier les objectifs d'un projet. « En effet, elle permet de s'orienter vers des objectifs qui seront élaborés ainsi : Spécifiques, Mesurables, Accordés (entre les différents intervenants), Réalistes et Terme (c'est-à-dire avec une durée fixée). » (Sorbet 2018)

REMIRI

Réseau des municipalités en immigration et en relations interculturelles du Québec. Il se compose essentiellement de professionnels œuvrant dans le secteur municipal. Il poursuit comme mission le soutien et l'accompagnement des acteurs du milieu municipal sur les enjeux liés à l'immigration et les relations interculturelles. Sa vision repose sur une approche interculturelle pour favoriser l'inclusion et sur une approche concertée pour faciliter les échanges entre les membres du réseau.

Sentiment d'appartenance

« Capacité de se considérer et de se sentir comme faisant partie intégrante d'un groupe, d'une famille ou d'un ensemble. » (Centre François-Charon 1995)

Médiation culturelle

Ce travail est une réflexion sur les fils qui nous relient aux autres. Nos différences peuvent être extrêmement isolantes, entraînant des malentendus et des sentiments de déconnexion. En apprenant des autres et en les écoutant, nous tissons des fils de connexion, un filet de sécurité à travers notre communauté, là où les plus fragiles seront toujours attrapés, tenus, soutenus, on entend leur voix, un espace de sécurité pour s'enraciner et se connecter.

Ce travail est une réalisation abstraite de l'ADN commun, comme un cordon ombilical, qui nous lie tous ensemble. Il dépeint la tension de nos différences, mais aussi comment nous sommes connectés à travers notre capacité à prendre soin des autres et à nous protéger.

Tina Marais

Artiste en art visuel et textile

Originaire de Cape Town en Afrique du Sud, Tina Marais est une artiste reconnue mondialement. En 2011, elle immigre à Vaudreuil-Dorion. Elle ne parlait, à l'époque, que quelques mots en français et n'avait pas de réseau social dans sa nouvelle ville. Néanmoins, elle avait le cœur plein d'espoir. Petit à petit, en présentant des projets de médiation culturelle et artistique, elle a tissé des liens et pris racine. Grâce au soutien de sa communauté d'accueil et des nouvelles amitiés créées, et à travers l'art et la création artistique, elle a développé son sentiment d'appartenance envers sa ville, Vaudreuil-Dorion.

Vivre ensemble

Medium : Fibres naturelles et synthétiques, laine, fil à broder, cousu et relié à la main.
Vaudreuil-Dorion, 2022

Crédit photo :
Josiane Farand, L'art de capter

Design graphique : Tofubox

Gracias
ਧੰਨਵਾਦ
Merci
Thank you
آرك ش
СПАСИБО
நன்றி